



## Samenvatting

Het college besluit de 'Mandaatregeling Gemeente Maastricht 2023' met de titel 'Mandaat- volmacht- en machtigingslijst Gemeente Maastricht februari 2012, gewijzigd in december 2023' vast te stellen. Het doel daarvan is openheid en transparantie bieden over wie bevoegd is tot het nemen van bepaalde besluiten, namens de burgemeester en/of het college van burgemeester en wethouders. Actualisatie van de bestaande mandaatlijst is nodig vanwege wetswijzigingen (zoals de Omgevingswet) en/of het wijzigen van bevoegdheden. Tevens zijn geconstateerde (tekstuele) omissies gecorrigeerd en mandaten o.b.v. eerdere collegebesluiten verwerkt. Zowel de mandaatregeling als de mandaatlijst zijn voor iedereen na bekendmaking toegankelijk via de site [www.overheid.nl](http://www.overheid.nl).

## Beslispunten

1. Vaststellen van de 'Mandaat- volmacht- en machtigingslijst Gemeente Maastricht februari 2012, gewijzigd december 2023' onder intrekking van de vigerende 'Mandaat- volmacht- en machtigingslijst Gemeente Maastricht februari 2012, gewijzigd juni 2023';
2. De datum van inwerkingtreding van de 'Mandaat- volmacht- en machtigingslijst Gemeente Maastricht februari 2012, gewijzigd december 2023' te bepalen op de dag na bekendmaking.

## Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 5 december 2023:

Conform.



## 1. Aanleiding

Actualisatie van de mandaat- volmacht- en machtigingslijst vindt in de regel jaarlijks plaats. Daarbij wordt het college voorgesteld om naar aanleiding van nieuwe of veranderende wetgeving, of ontwikkelingen in de organisatie nieuwe mandaten vast te stellen of bestaande in te trekken. Ook worden dan de eerder in dat kalenderjaar door het college separaat vastgestelde mandaten verwerkt. De laatste actualisatie dateert van juni 2023 toen aanpassingen vanwege de reorganisatie van de domeinen Sociaal en Bedrijfsvoering zijn doorgevoerd.

Vanwege o.a. invoering van verschillende nieuwe wetgeving zoals de Omgevingswet, de Wet kwaliteitsborging voor het bouwen en de Wet goed verhuurderschap is actualisatie van de huidige mandaatlijst vóór 1 januari 2024 vereist. Daarnaast zijn aanpassingen nodig vanwege veranderingen in interne werkprocessen en/of verduidelijken van mandaatteksten.

De geactualiseerde mandaatlijst dient vóór 1 januari 2024, door uw college vastgesteld en vervolgens gepubliceerd te worden, zodat besluiten bevoegdlijk kunnen worden genomen en de gemeente voldoet aan (nieuwe) wet- en regelgeving. Daarmee biedt uw college intern en extern openheid en transparantie over wie bevoegd is tot het nemen van bepaalde besluiten.

## 2. Context

De voorgestelde aanpassingen in de mandaatlijst zijn met name nodig vanwege (reeds doorgevoerde) wetswijzingen, zoals de Omgevingswet, Wet kwaliteitsborging voor het bouwen, Wet goed verhuurderschap, Terrasverordening en de APV. Door wetswijzingen vervallen mandaten (automatisch) vanwege het ontbreken van de wettelijke grondslag en is het ook vereist nieuwe mandaten vast te stellen, zodat werkprocessen conform wet en regelgeving correct ingericht en uitgevoerd kunnen worden. Van de gelegenheid is gebruik gemaakt om geconstateerde omissies te corrigeren en waar nodig mandaten te verhelderen door teksten aan te scherpen. Het voorstel is om in totaal 162 wijzigingen door te voeren. Het betreft 34 nieuwe mandaten, 84 inhoudelijke of tekstuele wijzigingen en het laten vervallen van 43 mandaten.

## 3. Gewenste situatie

De mandaatregeling en bijhorende mandaatlijst zijn benodigde documenten die extern openheid en transparantie geven over wie welke besluiten mag nemen. Daarnaast dienen ze intern als kader en handvat om onze werkprocessen en systemen rechtmatig in te richten. Het is evident dat beide documenten daarom altijd 'up to date' moeten zijn.



**4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid**

Niet van toepassing.

**5. Effect op de openbare ruimte**

Niet van toepassing.

**6. Personeel en organisatie**

Toepassing van de mandaatregeling en –lijst vraagt om gerichte communicatie en sturing. (Team)managers zijn gevraagd om in de werkoverleggen hier aandacht aan te besteden en waar nodig processen en systemen aan te laten passen.

**7. Informatiemanagement en automatisering (incl. Smart City)**

Niet van toepassing.

**8. Financiën**

Niet van toepassing.

**9. Aanbestedingen**

Niet van toepassing.

**10. Participatie tot heden**

Actualisatie van de mandaatlijst heeft plaatsgevonden in overleg en met inzet van medewerkers uit alle betrokken (vak)afdelingen. De voorgestelde wijzigingen (inhoud, tekstueel, nieuw of vervallen), zijn op afdelingsniveau afgestemd met de verantwoordelijke (team)managers en in overleggen met de verantwoordelijke portefeuillehouders besproken en geaccordeerd.

**11. Voorstel**

Het college wordt voorgesteld:

1. Vaststellen 'Mandaat- volmacht- en machtigingslijst Gemeente Maastricht februari 2012, gewijzigd december 2023' onder intrekking van de vigerende 'Mandaat- volmacht- en machtigingslijst Gemeente Maastricht februari 2012, gewijzigd juni 2023';
2. De datum van inwerkingtreding van de 'Mandaat- volmacht- en machtigingslijst Gemeente Maastricht februari 2012, gewijzigd december 2023' te bepalen op de dag na bekendmaking.



## **12. Uitvoering, evaluatie en vervolg**

De nu gebruikte systematiek voor actualisatie en beheersbaarheid van met name de mandaatlijst is behoorlijk arbeidsintensief en leidt niet altijd tot de gewenste actualiteit. Om die reden zal in het voorjaar van 2024 een verkenning plaatsvinden hoe de actualiteit en beheersbaarheid kunnen worden geoptimaliseerd en de toegankelijkheid voor alle gebruikers vergroot.